



# International WOMEN'S DAY

MARCH 8

**ACCOMM**  
LEARNING ECOSYSTEM GROUP

## ภาวะผู้นำสตรี

บทความโดย **ดร. อัจฉรา จัยเจริญ - ACCOMM GROUP**

วันที่ 10 มีนาคม 2561

วันที่ 8 มี.ค.ของทุก ๆ ปี เป็นวันสตรีสากล (International Women's Day) ซึ่งมีความเป็นมาดังนี้คือ เริ่มตั้งแต่วันที่ 8 มี.ค. 2400 ที่รัฐนิวยอร์ก ประเทศสหรัฐอเมริกา ที่กรรมกรหญิง ในโรงงานทอผ้าได้ รวมตัวกันประท้วง เพื่อบอกให้นายจ้างเพิ่มค่าจ้าง และเรียกร้องสิทธิของพวกเธอ

ต่อมาในวันที่ 8 มี.ค. 2450 คลารา เซคคิน นักการเมืองสตรีสายแนวคิดสังคมนิยม ชาวเยอรมัน ตัดสินใจปลุกระดมเหล่ากรรมกรสตรี ด้วยการนัดหยุดงาน ในที่สุดในปี 2453 วันที่ 8 มีนาคม เช่นกัน ความพยายามของพลังสตรีก็ประสบความสำเร็จ จ้อเรียกร้องต่างๆ ได้รับการยอมรับ และได้เกิดวัน สตรีสากลตั้งแต่นั้นมา บรรดากรรมกรสตรีในยุคนั้นต่างได้รับรองการคุ้มครองด้านลดเวลาการทำงานเหลือวันละ 8 ชั่วโมง รวมถึงได้รับเวลาในการพัฒนาศักยภาพตนเอง เพื่อสร้างความก้าวหน้าในการทำงานได้

อย่างไรก็ตาม การรณรงค์บทบาทของสตรีในเวทีโลกยังเกิดขึ้นต่อเนื่อง นั้นอาจมาจากจากสถิติที่ หน่วยงานในประเทศต่างๆ ได้เก็บข้อมูลไว้ ซึ่งแสดงให้เห็นอัตราสัดส่วนของของผู้บริหารหญิงที่ยังคง มีน้อยกว่าผู้ชาย สำหรับในประเทศไทย ถือว่าเป็นข่าวดีที่ในแวดวงธุรกิจของเรา มีจำนวนผู้บริหาร หญิงในระดับสูงไม่น้อยเลย โดยเฉพาะในระดับประธานคณะกรรมการบริหาร (CEO)

จากประสบการณ์ตรงในวงการพัฒนาผู้บริหารที่ผ่านมา ดิฉันสอนเรื่องภาวะผู้นำและหลักสูตรด้าน การบริหารให้กับผู้บริหารระดับกลางไปถึงระดับสูงด้วยตนเอง จะเห็นได้ว่าในกลุ่มผู้บริหารระดับกลาง ที่เข้ามาอบรม มีผู้ชายและผู้หญิงเท่าๆกัน สำหรับระดับสูง จะเห็นได้ชัดว่ามีผู้หญิงน้อยลง กลุ่มที่ใช้ การพัฒนาโดยการโค้ช ในปีนี้มีผู้บริหารหญิงมากขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา อย่างไรก็ตามเป็นเรื่องที่น่ายินดี ที่องค์กรทั่วไปในประเทศไทยเรา ให้โอกาสความก้าวหน้าทั้งผู้หญิงผู้ชายเท่าเทียมกัน

[www.aclc-asia.com](http://www.aclc-asia.com)

©Copyright - All rights reserved.

## ภาวะผู้นำสตรี

เมื่อกล่าวถึงความสามารถของสตรีในฐานะเป็นผู้นำ กลุ่มที่ปรึกษาองค์กร มาเซล โกลด์สมิทกรุป ใช้เวลา กว่าห้าปี ในการศึกษาด้านความสามารถเชิงสมรรถนะของผู้นำสากล คือสมรรถนะที่ไม่ว่าจะไปนั่งบริหาร อยู่ที่ประเทศใดก็ตามมักมีความสำเร็จ (Transglobal Leadership Competency)

สมรรถนะที่ศึกษารวมถึงคุณลักษณะทั้งในด้านทักษะ ความรู้ และพฤติกรรม ของบุคคล และได้เผยข้อมูลที่น่าสนใจในปี พ.ศ. 2555 ว่า หนึ่งในสามของผู้ที่ตอบแบบสำรวจเป็นผู้หญิง และได้พบว่า คำตอบของทั้ง หญิงและชาย แสดงถึงสมรรถนะในด้าน Transglobal Leadership เท่า ๆ กัน โดยผู้หญิงมีข้อแตกต่างบางประการดังนี้

- ผู้หญิงมักประเมินความสามารถตนเองต่ำกว่าความเป็นจริง มากกว่าที่จะประเมินตนเองสูงกว่าความเป็นจริง
- ผู้หญิงมักตอบสนองคุณงามความดีของผู้อื่นแบบปรับรูปแบบตามใจผู้รับ มากกว่าที่จะให้แบบมาตรฐานเดียวกันหมด
- ผู้หญิงใช้การพัฒนาบุคลากรเป็นพันธมิตรสำคัญในการผลักดันกลยุทธ์ มากกว่าใช้เทคโนโลยี
- ผู้หญิงมีความมั่นใจในคนที่มีความร่วมมือกัน มากกว่ามองที่ว่าคนนั้นปฏิบัติการทำงานอย่างไร
- ผู้หญิงมักคาดการณ์การแสดงผลและการกระทำของคนไว้ก่อนและเตรียมการรับมือ ไม่รอความประหลาดใจ
- ผู้หญิงมักให้ความเห็นอกเห็นใจ ถึงแม้งานจะออกมาไม่ตรงที่ต้องการ
- ในสถานการณ์ที่หนทางข้างหน้าไม่ชัดเจน ผู้หญิงมักแลกเปลี่ยนความรู้สึก หรือความไม่แน่ใจออกมา มากกว่าที่จะแสวงรักษาภาพความสำเร็จของตนไม่ให้เสื่อมเสีย

หวังว่าจะมีการศึกษาแนวโน้มในด้านนี้อีก ดิฉันเชื่อว่า ในอนาคต เมื่อเราเผชิญกับสิ่งแวดล้อมที่ต่างไป อีก ทั้งโครงสร้างประชากรที่เปลี่ยนไป แนวโน้มที่น่าจะแตกต่างไปจากการศึกษารังนี้

สำหรับวันนี้ สุขสันต์วันสตรีสากล นะคะ

